



## Gesucht: familienfreundliche Betriebe im Main-Kinzig-Kreis

Mit diesem Fragebogen geben Sie uns einen kurzen Überblick über Ihre Betriebsstruktur und Ihre innovativen Maßnahmen für ein familienfreundliches Umfeld.



Bitte füllen Sie die Felder aus, soweit Sie die Angaben machen können (ggf. Angaben auslassen, sofern sie irrelevant sind). Unter den Punkten 1. bis 5. verstehen wir die Spiegelpunkte als Anregung. Wenn eine andere Information auf Ihr Unternehmen zutrifft, fühlen Sie sich frei, dies zu beschreiben.

Bitte konzentrieren Sie sich bei den familienfreundlichen Maßnahmen auf die Wichtigsten und Kreativsten – sie sollen deutlich über typische oder gesetzlich verankerte Möglichkeiten wie z.B. Jobticket, Teilzeit, Homeoffice hinausgehen sowie möglichst individuell, innovativ entwickelt sein.

Name des Unternehmens:	
Ansprechperson:	
Straße:	
Ort:	
Telefon:	
E-Mail:	
Branche:	

Aufteilung der Schichtarbeitszeiten:	von bis , von bis , von bis , von bis , von bis , von bis ,
Tarifvertrag:	
Branchenspezifischer Mindestlohn:	
festangestellte Beschäftigte:	Frauen Männer divers
davon in Teilzeit:	Frauen Männer divers
Minijob:	Frauen Männer divers
Führungskräfte:	Frauen Männer divers
Betriebsrat/Personalrat informiert:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

<b>1. Arbeitszeit/ - ort</b>	
<input type="checkbox"/>	Flexible Arbeitszeitalage zur Berücksichtigung familiäre Belange:
<input type="checkbox"/>	Flexible Arbeitszeitlänge/Teilzeitmodelle / Desksharing:
<input type="checkbox"/>	Möglichkeiten der Arbeitsunterbrechung:
<input type="checkbox"/>	Familiengerechte Urlaubsplanung:

<input type="checkbox"/>	Flexible Gestaltung des Arbeitsortes / mobiles Arbeiten:
<input type="checkbox"/>	betriebsspezifische Aktivitäten:

<b>2. Personalentwicklung</b>	
<input type="checkbox"/>	familiengerechte Personalentwicklung:
<input type="checkbox"/>	spezifische Angebote zum Wiedereinstieg:
<input type="checkbox"/>	familiengerechte Fort- und Weiterbildungsangebote:
<input type="checkbox"/>	Förderung für Frauen:
<input type="checkbox"/>	betriebsspezifische Aktivitäten:
<input type="checkbox"/>	Schulungen, z.B. Diversität, AGG, Anti Sexismus

<b>3. Service für Familie</b>	
<input type="checkbox"/>	Unterstützung Kinderbetreuung:
<input type="checkbox"/>	Vereinbarkeit von Pflege Angehöriger:

<input type="checkbox"/>	Mitarbeitenden Benefits:
<input type="checkbox"/>	Schulungen zu Familienangeboten, Vereinbarkeit und Finanzen:
<input type="checkbox"/>	Angebote für Väter, Männer:

#### **4. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen**

<input type="checkbox"/>	finanzielle Zuschüsse:
<input type="checkbox"/>	Serviceangebot:
<input type="checkbox"/>	technische Ausstattung für mobiles Arbeiten:

#### **5. Informations- und Kommunikationspolitik**

<input type="checkbox"/>	Informationswege, Informationsmittel zur Vorstellung familienfreundlicher Angebote:
<input type="checkbox"/>	Leitlinien, geschlechtersensible Sprache, sexismusfreie Werbung u.a.:
<input type="checkbox"/>	Öffentlichkeitsarbeit, Marketing als Unternehmensverantwortung:

**6. Unternehmensphilosophie, was Sie uns sonst noch mitteilen möchten:**

**7. bereits vorhandene Zertifikate, Auditierungen, Mitgliedschaften zur Familienfreundlichkeit:**